

RESSOURCES HUMAINES

Une gestion des compétences prospective et pragmatique

La direction des Ressources humaines du BRGM a développé une démarche globale de gestion des emplois et des parcours professionnels (GEPP) qui vise à doter l'établissement des compétences qui lui sont nécessaires. L'attention se porte aussi sur les possibilités d'évolution et les conditions de travail des salariés, notamment des chercheurs, dans un objectif d'amélioration et de fidélisation.

Isabelle Plaid

Directrice des Ressources humaines

Marie Belossat

Directrice adjointe des Ressources humaines

Initiée en 2018, le BRGM poursuit, en l'affinant, sa démarche de GEPP. « Elle nous permet, grâce à l'articulation des différents outils RH, de disposer d'une vision globale des compétences présentes dans l'établissement, des souhaits de mobilité des salariés et des profils à recruter », explique Marie Belossat, directrice adjointe des Ressources humaines. Cette approche, conjuguée à une connaissance fine du marché de l'emploi, notamment dans les secteurs en tension, a conduit à la mise en place en 2021 d'un premier plan Emploi : il définit la politique de recrutement du BRGM en orientant les priorités vers les compétences nécessaires à moyen et long terme. « Le plan Emploi sera actualisé régulièrement pour s'ajuster aux besoins de l'établissement, en évolution continue », avance Isabelle Plaid, directrice des Ressources humaines.

La GEPP se traduit notamment par un taux de mobilité interne élevé : 6 % en 2021, soit plus de 60 salariés, contre 4 % prévu au Contrat d'objectifs et de performance (COP) 2018-2022. « Une vraie dynamique a été enclenchée, soutenue par l'ouverture systématique des postes à l'interne, souligne Marie Belossat. Elle nous permet de répondre à nos besoins de compétences dans un contexte contraint, tout en favorisant le parcours professionnel de nos collaborateurs. »

Un objectif : l'excellence scientifique

Le BRGM est le premier établissement public à caractère industriel et commercial (Epic) certifié HRS4R. La *Human Resources Strategy for Researchers* vise à améliorer les pratiques des organismes œuvrant dans le domaine de la recherche en matière de recrutement et de conditions de travail des chercheurs. Ce label européen a vocation à se généraliser.

La certification HRS4R a été obtenue grâce à la réalisation d'un audit auprès des scientifiques et des chercheurs de l'établissement et l'élaboration d'un plan d'actions pour atteindre le niveau d'exigence attendu sur 49 critères (recrutement, reconnaissance, déontologie...). « Ce processus d'amélioration continue, qui concerne tous les salariés du BRGM, a pour objectif d'assurer la qualité de nos prestations



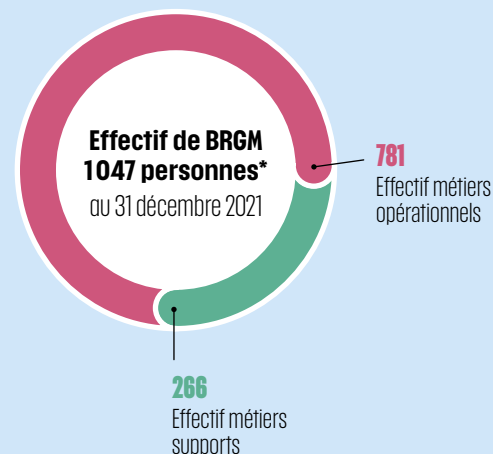
et le niveau de compétence de nos collaborateurs, souligne Isabelle Plaid. Il en va aussi de l'attractivité de l'établissement auprès des chercheurs et de leur fidélisation. »

Vers un Pacte 2024

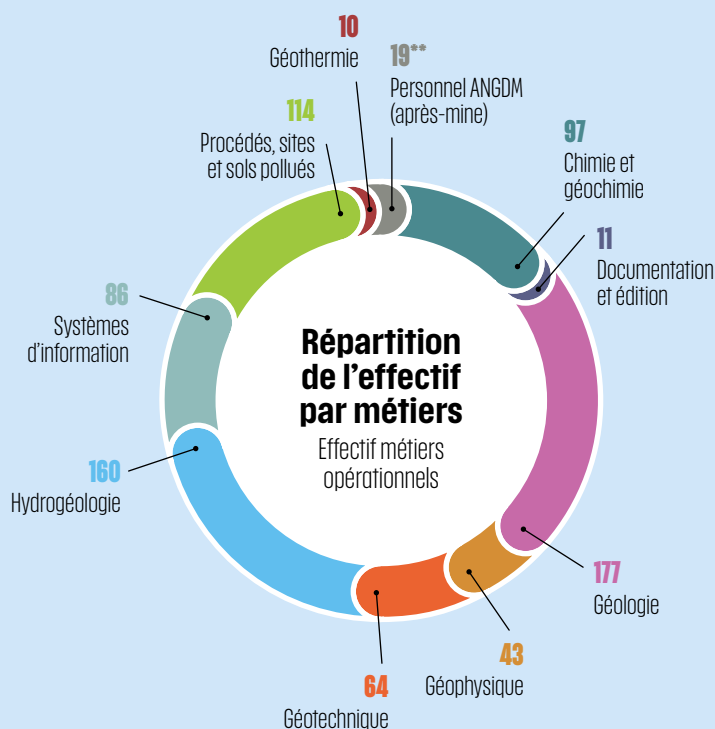
Le premier plan d'amélioration de la qualité de vie au travail s'est achevé en décembre 2021. Appelé Pacte 21 et résultant d'un baromètre social réalisé en 2019, il visait à mieux diffuser et appliquer la stratégie du BRGM, à développer la culture de l'écoute, du dialogue et de la transmission, à optimiser l'organisation du travail et à accompagner la vision RH.

Ce plan contenant 36 actions a atteint un taux d'avancement de 82 %, très satisfaisant au regard du contexte sanitaire. Exemple de la réalité du dialogue social au BRGM, sa mise en œuvre a été pilotée par une équipe composée de membres du comité de direction, de représentants du personnel et de managers de proximité. Un nouveau baromètre, prévu début 2022, doit permettre de mesurer l'impact de Pacte 21. ■

« En matière de mobilité interne, une vraie dynamique a été enclenchée, qui nous permet de répondre à nos besoins de compétences dans un contexte contraint, tout en favorisant le parcours professionnel de nos collaborateurs. »



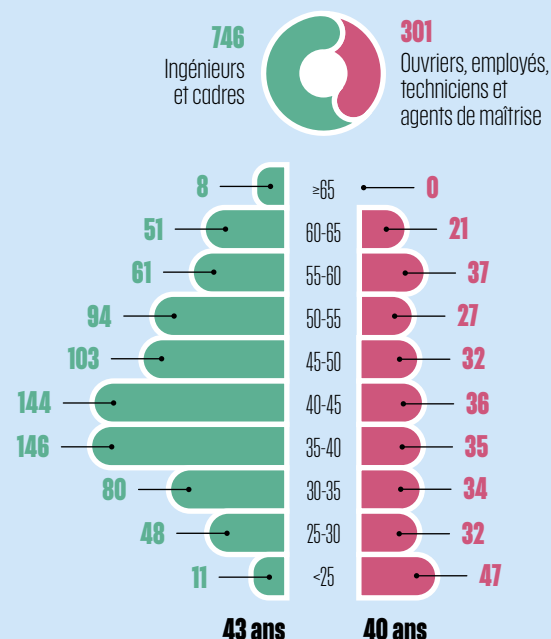
* Dont : 6 post-doctorants, 16 thésards, 14 VSC et 50 contrats en alternance.



**Effectif mis à la disposition du BRGM par l'Agence nationale pour la garantie des droits des mineurs pour l'activité après-mine.

Pyramide des âges par classification

au 31 décembre 2021



DÉVELOPPEMENT DURABLE

Le BRGM accélère sur la mobilité durable

Parce qu'elle contribue pour une part non négligeable à son empreinte carbone, le BRGM s'efforce de promouvoir une mobilité plus durable sur ses différents sites. Cette sensibilisation s'appuie notamment sur une récente enquête interne qui met en lumière les pratiques de déplacement domicile-travail des salariés et qui nourrit le nouveau plan de mobilité de l'établissement.

Fabienne Boutreau
Déléguée RSE

Hervé Riolland
Responsable du service Audit-Risques-Qualité

Ce n'est plus une mais trois semaines consécutives d'animations qui ont été organisées par le BRGM du 16 septembre au 7 octobre, dans le cadre des Semaines européennes du développement durable et de la mobilité. Avec un credo partagé par les 330 participants au sein de l'établissement : toutes les actions comptent pour avancer vers un avenir durable. Au programme, labellisé « La France en transition » par le ministère de la Transition écologique : des quiz en lien avec les objectifs de développement durable (ODD), des documentaires, deux balades forestières à travers le site d'Orléans ou encore le traditionnel challenge de la mobilité, qui met les salariés au défi de se déplacer autrement en renonçant à leur voiture individuelle. « Cette édition, nous l'avons voulue solidaire, souligne Fabienne Boutreau, déléguée RSE au secrétariat général. Elle a permis, en convertissant en aide financière la distance parcourue par les participants au challenge, de verser 750 euros à l'association Cent pour un Loiret, qui accompagne des familles sans abri dans l'accès à un logement et à l'autonomie. »

Sonder les intentions de changement

Ces semaines ont également donné lieu à une présentation de l'enquête interne réalisée au printemps 2021 sur les pratiques de déplacement domicile-travail hors crise sanitaire. Adressé à toutes les personnes amenées à venir travailler sur un site du BRGM, à Orléans comme en régions, ce questionnaire de 66 items a été rempli par 575 répondants, soit un taux de retour de près de 50 %, et complété par 546 commentaires. Il a permis d'actualiser la connaissance des habitudes de déplacement des salariés mais aussi de sonder leurs intentions de changement – pour un véhicule électrique, le vélo ou les transports en commun – et d'identifier leurs motivations ainsi que les freins. « Les résultats alimenteront la réflexion de la direction et ses échanges avec le comité social et économique sur le renouvellement du plan de mobilité de l'établissement et la mise en place de nouvelles mesures pour inciter les salariés à une mobilité plus durable », annonce Fabienne Boutreau.

Les balades organisées sur le site d'Orléans en collaboration avec la commission Développement Durable du CSE ont bénéficié de l'intervention de notre prestataire, Rodolphe Beaubois, paysagiste et pépiniériste.

© BRGM



L'un des véhicules électriques utilisés pour des déplacements sur le site d'Orléans du BRGM.

© BRGM - C. Boucley



Les mêmes préoccupations environnementales ont, par ailleurs, présidé à la refonte, au 1^{er} juillet 2021, de la politique voyages du BRGM qui régit les déplacements professionnels des collaborateurs. Outre l'introduction de dispositions favorisant le recours à la visioconférence, au train et au covoiturage, *« l'agence de voyages prestataire est désormais tenue d'estimer l'empreinte carbone de chaque solution proposée au salarié afin de le sensibiliser à l'impact environnemental de son trajet et de l'aider à faire son choix »*, précise Fabienne Bouteau.

Faire émerger de nouvelles solutions

Enfin, ces semaines ont donné la parole à Orléans Métropole pour deux conférences de restitution des Assises de la transition écologique organisées par la collectivité au premier semestre 2021. Le BRGM avait été invité à y participer en tant que pilote de la société civile sur la mobilité durable et avait ainsi contribué à faire émerger de nouvelles solutions. Autant d'opportunités saisies pour promouvoir la mobilité de demain à l'échelle des territoires. ■

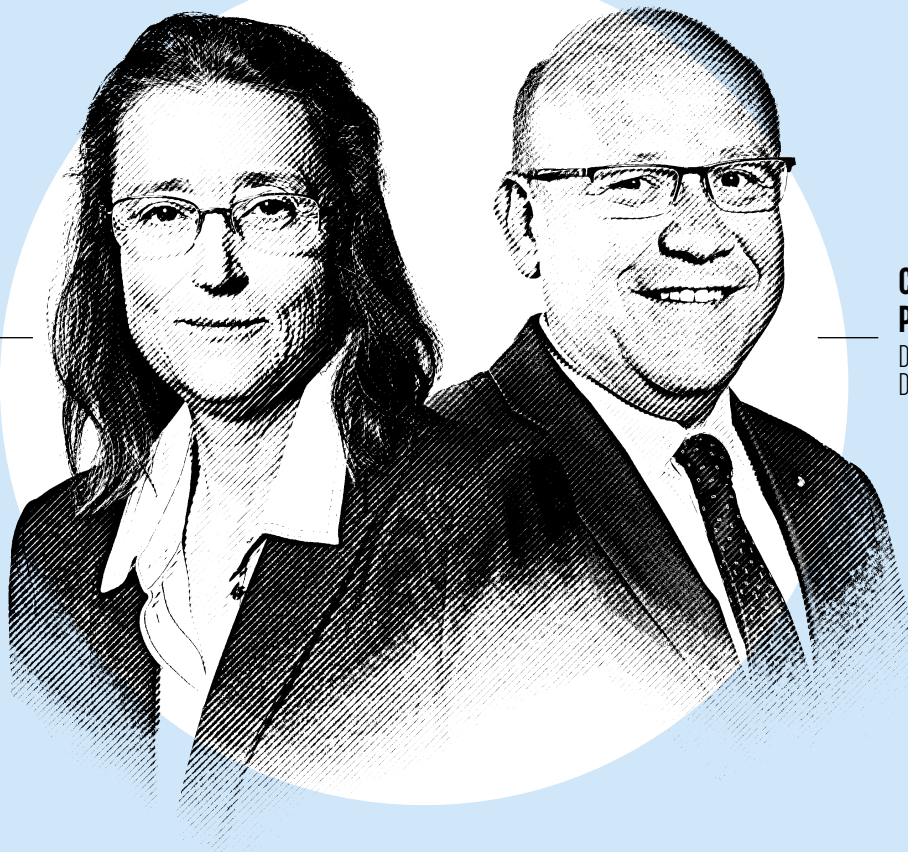
« Le challenge de la mobilité 2021 a permis, en convertissant en aide financière la distance parcourue par les participants, de verser 750 euros à une association caritative. »

La double certification du système de management de la qualité et de l'environnement renouvelée

Obtenues respectivement en 2004 et 2012, les certifications ISO 9001 et ISO 14001 du BRGM valorisent les efforts de l'établissement pour assurer la qualité et la performance de ses activités et en maîtriser les impacts environnementaux. Elles ont été renouvelées pour trois ans en 2021, suite à un audit réalisé par l'Afnor à Orléans et en région. Cette reconduction démontre l'efficacité du travail mené, confirmée par un taux de satisfaction client de 94 % en 2021. L'audit a également souligné les actions mises en place pour réduire l'empreinte environnementale du BRGM : le développement de la flotte de véhicules électriques ; la prise en compte accrue de critères de performance environnementale dans les achats ; la poursuite du télétravail ; la maintenance du patrimoine guidée par un objectif d'amélioration des performances énergétiques des bâtiments... *« La robustesse de l'analyse des risques qui est effectuée en amont de tout projet de sorte à en limiter les impacts environnementaux a également été appréciée »*, ajoute Hervé Riolland, responsable du service Audit-Risques-Qualité.

Comité de direction

**Michèle
Rousseau**
Présidente
Directrice générale



**Christophe
Poinssot**
Directeur général délégué
Directeur scientifique

DIRECTIONS DE PROGRAMME



CONNAISSANCE
DES SYSTÈMES
GÉOLOGIQUES
Pierre Nehlig
Directeur de programme



IMAGERIE ET
MODELISATION
DU SOUS-SOL
Philippe Calcagno
Directeur de programme



RISQUES NATURELS ET
RÉSILIENCE DES TERRITOIRES
Gilles Grandjean
Directeur de programme



GESTION DES IMPACTS MINIRS
ET INDUSTRIELS SUR
LE SOL ET LE SOUS-SOL
Dominique Guyonnet
Directeur de programme



DONNÉES, SERVICES
ET INFRASTRUCTURES
NUMÉRIQUES
Matthew Harrison
Directeur de programme



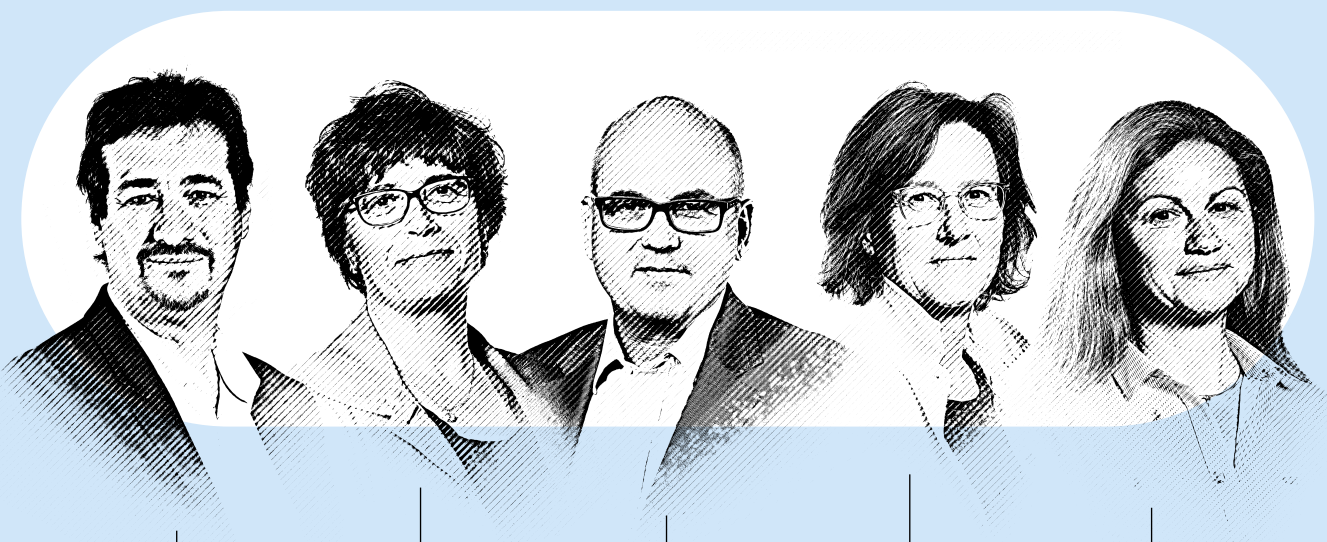
EAUX SOUTERRAINES
ET CHANGEMENT GLOBAL
Dominique Darmendrail
Directrice de programme



RESSOURCES MINÉRALES
ET ÉCONOMIE
CIRCULAIRE
Patrick d'Hughes
Directeur de programme



TRANSITION
ÉNERGÉTIQUE ET
ESPACE SOUTERRAIN
Sylvie Gentier
Directrice de programme



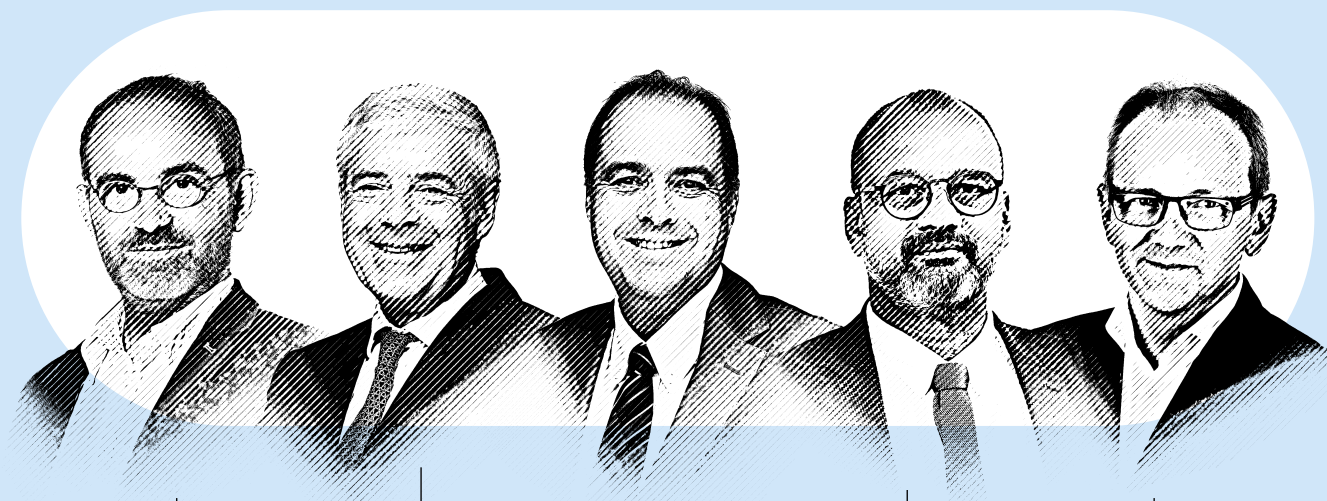
Jean-Marc Trouillard
Secrétaire général

Isabelle Plaid
Directrice des
Ressources humaines
Marie Belossat
depuis le 19/02/22

Philippe Freyssinet
Directeur de
la Recherche,
de la Programmation
scientifique et de
la Communication

Catherine Bonin
Directrice de
l'Innovation et des
Activités commerciales
et internationales

Natacha Girold
Directrice financière



Christophe Didier
Directeur des
Géoressources

Philippe Gombert
Directeur Eau,
Environnement,
Procédés et Analyses

Karim Ben Slimane
Directeur Risques
et Prévention

Jean-Marc Mompelat
Directeur des Actions
territoriales

Arnaud Garnier
Directeur du Numérique
pour les géosciences

Conseil d'administration et comités

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Janvier 2022

Présidente du conseil d'administration

Michèle Rousseau

Commissaire du Gouvernement

Émilie Bernardin-Skalen

EN QUALITÉ DE REPRÉSENTANTS DU MINISTRE CHARGÉ :

— DE LA RECHERCHE

Didier Marquer, Chargé de mission Sciences de la terre, Géoréources et Géotechnologies - Direction générale pour la Recherche et l'Innovation

Suppléante : Lise Fechner, Adjointe au chef du service de la Stratégie, de la Recherche et de l'Innovation (DGRI/SSRI) (ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation)

— DE L'ENVIRONNEMENT

Philippe Merle, Chef du service des Risques technologiques

Suppléant : Jean-Luc Perrin, Sous-directeur des Risques chroniques et du Pilotage (ministère de la Transition écologique)

— DES AFFAIRES ÉTRANGÈRES

Sébastien Bidaud, Sous-directeur des secteurs stratégiques, Direction de la Diplomatie économique

Suppléante : Vanessa Salas-Pouget, Cheffe du pôle Énergie, sous-direction des secteurs stratégiques, Direction de la diplomatie économique (ministère de l'Europe et des Affaires étrangères)

— DE LA COOPÉRATION

Dominique Waag, Sous-directrice de l'Enseignement supérieur et de la Recherche

Suppléant : Baptiste Bondu, Chef du pôle Pilotage des opérateurs et Stratégies sectorielles (ministère de l'Europe et des Affaires étrangères)

— DE L'ÉCONOMIE

Michel Schmitt, Ingénieur général des mines, Conseil général de l'Économie

Suppléante : Isabelle Wallard, Ingénieur général des mines, Conseil général de l'Économie (ministère de l'Économie, des Finances et de la Relance)

— DU BUDGET

Alicia Saoudi, Cheffe du bureau de l'Énergie, des Participations, de l'Industrie et de l'Innovation, Bureau 3BEPH - Direction du Budget

Suppléante : Alexie Lalanne-Pelerin, Adjointe à la cheffe du bureau de l'énergie, des participations, de l'Industrie et de l'Innovation, Direction du Budget (ministère chargé des Comptes publics)

— DES MINES

Guglielmina Toro, Adjointe à la sous-directrice de la Protection et de la gestion des ressources en eau et minérale et des écosystèmes aquatiques, Direction de l'Eau et de la Biodiversité

Suppléant : Jean-François Gaillaud, Chef de bureau, Direction générale de l'Aménagement, du Logement et de la Nature, Direction de l'Eau et de la Biodiversité (ministère de la Transition écologique)

EN QUALITÉ DE PERSONNALITÉS CHOISIES EN RAISON DE LEURS COMPÉTENCES :

Anne Besnier, Vice-présidente déléguée à l'enseignement supérieur et de la recherche - Conseil Régional du Centre-Val de Loire

Sylvie Joussaume, Directrice de recherche au CNRS, Laboratoire de sciences du climat et de l'environnement, UMR 1572

Marc Chaussidon, Directeur - Institut physique du globe de Paris

Pierre-Alain Gautier, Directeur Corporate Affairs & Partenariats - Groupe ERAMET

EN QUALITÉ DE REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL DU BRGM :

Marie-Christine Dictor (CFDT), **Nicolas Frissant** (CFDT),

Daniel Raucoules (CFDT), **Denis Thiéblemont** (CGT),

Émilie Vanoudheusden (CFE/CGC), **Pierre Vassal** (CFE/CGC)

MISSION DE CONTRÔLE ÉCONOMIQUE ET FINANCIER

Bruno Rossi, **Jean-Pascal Codine**

COMITÉ SCIENTIFIQUE

Janvier 2022

Président

Vincent Lagneau, Directeur du centre des Géosciences de l'École des Mines (Paris, France)

Stéphane Bourg, Chargé de mission coopération européenne et internationale au CEA ISEC (Marcoule, France)

Bertrand Braunschweig, Directeur de la mission Inria de coordination du programme national de recherche en intelligence artificielle. Retraité.

Philippe Charvis, Directeur délégué à la science à l'IRD (Marseille, France)

Agnès Ducharme, Directrice de recherche au CNRS au METIS Université Panthéon Sorbonne (Paris, France)

Lara Duro, Directrice générale du groupe Amphos 21 (Espagne)

Lluís Fontboté, Professeur honoraire de Géologie économique, à l'Université de Genève (Genève, Suisse)

Émilie Huret, Adjointe au directeur R&D de l'ANDRA (Chatenay-Malabry, France)

Laurent Jolivet, Professeur à Sorbonne Université – UPMC (Paris, France)

Zoubeida Kebaili Bargaoui, Professeur à l'École Nationale d'Ingénieurs de Tunis, Université Tunis El Manar (Tunis, Tunisie)

Patrick Landais, Haut-Commissaire à l'énergie atomique et membre du Comité de l'énergie atomique au CEA (Saclay, France)

Louis Londe, Directeur technique de Géostock (Paris, France)

Laurent Montador, Directeur général adjoint du Groupe CCR (Paris, France)

Valérie November, Directrice de recherche au CNRS et affiliée au laboratoire LATS, École des Ponts, Université Paris-Est (Paris, France)

Judith Sausse, Directrice de l'École nationale supérieure de géologie (Nancy, France)

Hervé Suty, Directeur général de Tergys et Président de CapBurdig (Blanquefort, France)

Tirza Van Daalen, Directrice du Service géologique des Pays-Bas – TNO (Pays-Bas)

Olivier Vidal, Directeur de recherche CNRS/ISTerre (Grenoble, France)

COMITÉ INTERNATIONAL

Janvier 2022

Président

Jean Lamy, Ancien ambassadeur

Özlem Adiyaman Lopes, UNESCO

Theresa Ponce de Leão, Présidente du conseil d'administration du Laboratoire national de l'énergie et de la géologie (LNEG), service géologique portugais

Denis Favier, Directeur de la Sécurité - Groupe TotalEnergies

Rémi Pelon, Senior Mining Specialist - Banque mondiale

Céline Adrien, Directrice du secrétariat d'EuroGeoSurveys (EGS)

Louis Maréchal, Chef de secteur Minerais et secteur extractif - OCDE

Vanessa Salas-Pouget, Cheffe du pôle Énergies - Ministère de l'Europe et des Affaires étrangères

Rokhaya Samba Diene, Directrice de la Prospection et de la Promotion minière du ministère des Mines et de la Géologie du Sénégal, et Présidente de l'Organisation des services géologiques africains (OSGA)

Professeur Zahar, Professeur de l'Enseignement supérieur à l'École Polytechnique de Tunisie (EPT) et directeur du Laboratoire VDEC (Villes durables et environnement construit)

Jean Launay, Président du Partenariat français pour l'eau (PFE) ou **Marie-Laure Vercambre**, Directrice générale du PFE

Frédéric Maurel, AFD, Responsable adjoint de la division Eau-Assainissement

Didier Marquer, Chargé de mission Sciences de la terre, Géoressources et Géotechnologies à la direction générale de la Recherche et de l'Innovation (MESRI)

Hervé Boisguillaume, Sous-Directeur de la Stratégie, des partenariats et des Affaires générales ou **Chahoul Gaffar**, Chef de bureau partenariats, opérateurs, projets, au ministère de la Transition écologique (MTE)

COMITÉ D'ORIENTATION STRATÉGIQUE DE L'INNOVATION

Janvier 2022

Jean-Yves Berthou (INRIA), Directeur du centre de Recherche INRIA-Saclay (Palaiseau, France)

Paul-Joël Derian (Groupe Avril), Group VP Innovation and Sustainable Development – GM (Paris, France)

Annie Geay (Bpifrance), Directrice des Études (Maisons-Alfort, France)

Gérard Jacquin (GJ Consulting SAS), Président (Vitry-sur-Seine, France)

Laurent Jammes (CNRS), Directeur des Partenariats industriels CNRS-INSU (Paris, France)

Frédéric Jory (SAGEOS), Directeur général (Orléans, France)

Philippe Portier, Expert Innovation Ouverte Collaborative (Écully, France)

Thierry Salmona (TGS conseil), Président (Paris, France)

Hervé Suty (CapBurdil), Président (Bordeaux, France)

COMITÉ NATIONAL D'ORIENTATION DU SERVICE PUBLIC

Janvier 2022

MINISTÈRE DE L'ÉCONOMIE, DES FINANCES ET DE LA RELANCE

Par délégation, le Directeur général de l'Aménagement, du Logement et de la Nature

AU TITRE DU MINISTÈRE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Le Directeur de l'Eau et de la Biodiversité

Le Directeur général de la Prévention des risques

Le Directeur général des Infrastructures, des Transports et de la Mer

Le Directeur général de l'Énergie et du Climat

Le Directeur de la Recherche et de l'Innovation

AU TITRE DU MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR, DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION

Le Directeur général pour la Recherche et l'Innovation

AU TITRE DU MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR

Le Directeur général de la Sécurité civile et de la Gestion des crises

AU TITRE DU MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DE L'ALIMENTATION

Le Sous-Directeur de la Performance environnementale et de la Valorisation des territoires

AU TITRE DU MINISTÈRE DES SOLIDARITÉS ET DE LA SANTÉ

Le Directeur général de la Santé

AU TITRE DU MINISTÈRE DES OUTRE-MER

La Directrice générale des Outre-mer

AU TITRE DU MINISTÈRE DE LA CULTURE

Le Directeur général des Patrimoines

LE PRÉSIDENT DU COMITÉ SCIENTIFIQUE DU BRGM

LA PRÉSIDENTE DU BRGM

COMITÉ D'AUDIT

Janvier 2022

Présidente

Marie-Madeleine Mialot-Muller

Jean-Pascal Codine

Ahmed J'Mila

Jean-Luc Perrin

Marie-Christine Dictor

Denis Thiéblemont

Émilie Vanoudheusden

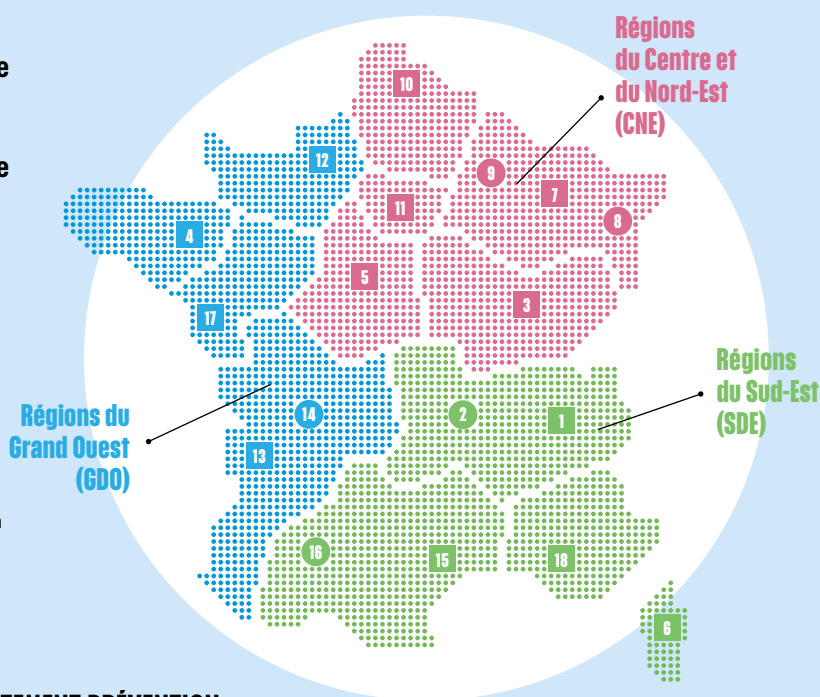
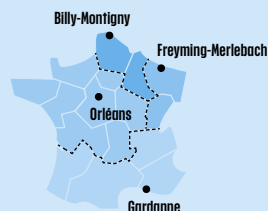
COMMISSAIRE DU GOUVERNEMENT

Émilie Bernardin-Skalen

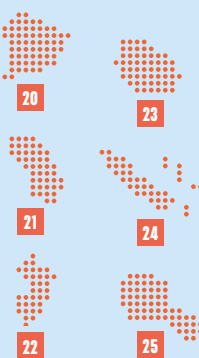
Réseau territorial

13 régions
en métropole

5 délégations
en métropole



Régions
et territoires
d'Outre-Mer
(OMR)



■ Directions régionales
● Délégations régionales

DÉPARTEMENT PRÉVENTION SÉCURITÉ MINÈRE

UTAM (Unité territoriale Après-Mine)

Chef de Département

Jean-Dominique Barnichon
tél. 02 38 64 38 08
jd.barnichon@brgm.fr

UTAM Centre Ouest

Ingrid Girardeau
3 avenue Claude Guillemin
BP 36009
45060 Orléans Cedex 2
tél. 02 38 64 35 43
utamcentrouest@brgm.fr

UTAM SUD

Florence Rivet
Puits Yvon Morandat
Quartier la Plaine
13120 Gardanne
tél. 04 42 65 46 20
utamsud@brgm.fr

UTAM NORD

Fabrice Quirin
Rue Louis Blériot
62420 Billy-Montigny
tél. 03 21 79 00 60
utamnord@brgm.fr

UTAM EST

Nicolas Taillefer
2 avenue de la Moselle
57800 Freyming-Merlebach
tél. 03 87 83 14 01
utamest@brgm.fr

DIRECTION DES ACTIONS TERRITORIALES

Directeur

Jean-Marc Mompelat
Directeur des Actions territoriales
tél. 02 38 64 31 88
jm.mompelat@brgm.fr

Directeurs adjoints

Régions du Centre et du Nord-Est
Patrick Charbonnier
Directeur adjoint
tél. 02 38 64 33 26
p.charbonnier@brgm.fr

Régions du Grand Ouest

Laurence Chéry
Directrice adjointe
tél. 02 38 64 37 39
l.chery@brgm.fr

Régions du Sud-Est

Pierre Pannet
Directeur adjoint
tél. 02 38 64 48 21
p.pannet@brgm.fr

Régions et territoires
d'Outre-Mer

Claudie Carnec
Directrice adjointe
tél. 02 38 64 35 89
c.carnec@brgm.fr

AUVERGNE- RHÔNE-ALPES

Direction régionale
Site de Lyon

Stéphane Buschaert
151 boulevard Stalingrad
69626 Villeurbanne Cedex
tél. 04 72 82 11 50
s.buschaert@brgm.fr

Délégation régionale

Site de Clermont-Ferrand
Émilie Vanoudheusden
12 avenue des Landais
63170 Aubière
tél. 04 73 15 23 00
e.vanoudheusden@brgm.fr

BOURGOGNE- FRANCHE-COMTÉ

Direction régionale
Site de Dijon

Manuel Parizot
Parc technologique
27 rue Louis de Broglie
21000 Dijon
tél. 03 80 72 80 40
m.parizot@brgm.fr

BRETAGNE

Direction régionale
Site de Rennes

Mélanie Bardeau
Rennes Atalante Beaulieu
2 rue de Jouanet
35700 Rennes
tél. 02 99 84 26 70
m.bardeau@brgm.fr

CENTRE-VAL DE LOIRE



Direction régionale

Site d'Orléans

Alain Saada

3 avenue Claude Guillemin
BP 36009

45060 Orléans Cedex 2

tél. 02 38 64 31 92

a.saada@brgm.fr

CORSE

Direction régionale

Site de Bastia

Anthony Rey

Immeuble Agostini
Zone Industrielle de Furiani

20600 Bastia

tél. 04 95 58 04 33

a.rey@brgm.fr

GRAND EST

Direction régionale

Site de Nancy

Nicolas Koeberlé

1 rue Jean Zay
54500 Vandœuvre-lès-Nancy

tél. 03 83 44 81 49

n.koeberle@brgm.fr

Délégation régionale

Site de Strasbourg

Damien Salquebre

Parc Activités Porte Sud
Rue Pont du Péage

Bâtiment H1

67118 Geispolsheim

tél. 03 88 77 48 90

d.salquebre@brgm.fr

Délégation régionale

Site de Reims

Hélène Vinot

1 Rue Maurice Hollande
Bât. B1

51100 Reims

tél. 03 26 84 47 70

h.vinot@brgm.fr

HAUTS-DE-FRANCE

Direction régionale

Site de Lille

Xavier Daupley

Arteparc Bâtiment A
2 rue des Peupliers

BP 10406

59810 Lesquin Cedex

tél. 03 20 19 15 40

x.daupley@brgm.fr

ÎLE-DE-FRANCE

Direction régionale

Site de Paris

Éric Gomez

Tour Mirabeau
39-43 quai André Citroën

75739 Paris Cedex 15

tél. 01 40 58 89 17

e.gomez@brgm.fr

NORMANDIE

Direction régionale

Site de Rouen

Didier Pennequin

Parc de la Vatine
14 route d'Houpeville

76130 Mont-Saint-Aignan

tél. 02 35 60 12 00

d.pennequin@brgm.fr

NOUVELLE-AQUITAINE

Direction régionale

Site de Bordeaux

Nicolas Pedron

Parc Technologique Europarc
24 avenue Léonard de Vinci

33600 Pessac

tél. 05 57 26 52 70

n.pedron@brgm.fr

Délégation régionale

Site de Poitiers

Jean-Christophe Audru

5 rue de la Goëlette

86280 Saint-Benoît

tél. 05 49 38 15 38

jc.audru@brgm.fr

OCCITANIE

Direction régionale

Site de Montpellier

Ariane Blum

1039 rue de Pinville
34000 Montpellier

tél. 04 67 15 79 80

a.blum@brgm.fr

Délégation régionale

Site de Toulouse

Anne-Valérie Hau-Barras

Parc technologique du Canal
3 rue Marie Curie

Bâtiment ARUBA - BP 49

31527 Ramonville-Saint-Agne

tél. 05 62 24 14 50

av.hau-barras@brgm.fr

PAYS DE LA LOIRE

Direction régionale

Site de Nantes

Xavier Rachez

1 rue des Saumonières
BP 92342

44323 Nantes Cedex 3

tél. 02 51 86 01 51

x.rachez@brgm.fr

PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

Direction régionale

Site de Marseille

Isabelle Duhamel-Achin

117 avenue de Luminy - BP 168
13276 Marseille Cedex 9

tél. 04 91 17 74 77

i.duhamelachin@brgm.fr

OUTRE-MER

GUADELOUPE

Direction régionale

Ywenn De La Torre

Parc d'activités de Colin
La Lézarde

97170 Petit-Bourg

tél. 05 90 41 35 48

y.delatorre@brgm.fr

GUYANE

Direction régionale

Frédéric Tronel

Domaine de Suzini
Route de Montabo

B.P. 552

97333 Cayenne Cedex 2

tél. 05 94 30 06 24

f.tronel@brgm.fr

MARTINIQUE

Direction régionale

Benoît Vittecoq

Villa Bel Azur

4 lotissement Miramar

Route Pointe des Nègres

97200 Fort-de-France

tél. 05 96 71 17 70

b.vittecoq@brgm.fr

MAYOTTE

Direction régionale

Charlotte Mucig

Lotissement "Les trois Vallées" n° 1
Immeuble "Le Jacaranda" n° 5

BP 363 Kaweni

97600 Mamoudzou

tél. 02 69 61 28 13

c.mucig@brgm.fr

LA RÉUNION

Direction régionale

Kévin Samyn

5 rue Sainte-Anne

CS 51016

97404 Saint-Denis Cedex

tél. 02 62 21 22 14

k.samyn@brgm.fr

ANTENNES

NOUVELLE-CALÉDONIE

Vincent Mardhel

DIMENC/SGNC,
1 ter, rue Édouard Unger

Vallée du Tir - BP 56

98845 Nouméa Cedex

tél. 06 87 27 03 65

v.mardhel@brgm.fr

POLYNÉSIE

Activité provisoirement

suspendue

Contact :

Claudie Carnec

c.carnec@brgm.fr

Un résultat net 2021 bénéficiaire pour le groupe BRGM

En 2021, le BRGM confirme le redressement initié en 2020.

L'amélioration des résultats s'appuie sur une activité opérationnelle en progression pour BRGM EPIC et le dénouement favorable de l'opération de cession des titres ERAMET pour sa filiale BRGM SA.

Pour rappel, avec quatre autres établissements publics de recherche (INRAE, CIRAD, IFREMER et IRD), le BRGM est opérateur de l'État au titre du programme 172 de la LOLF. Le BRGM reçoit également des subventions pour charges de service public (SCSP) du programme 181, notamment pour ses activités Appui aux politiques publiques et Après-mine.

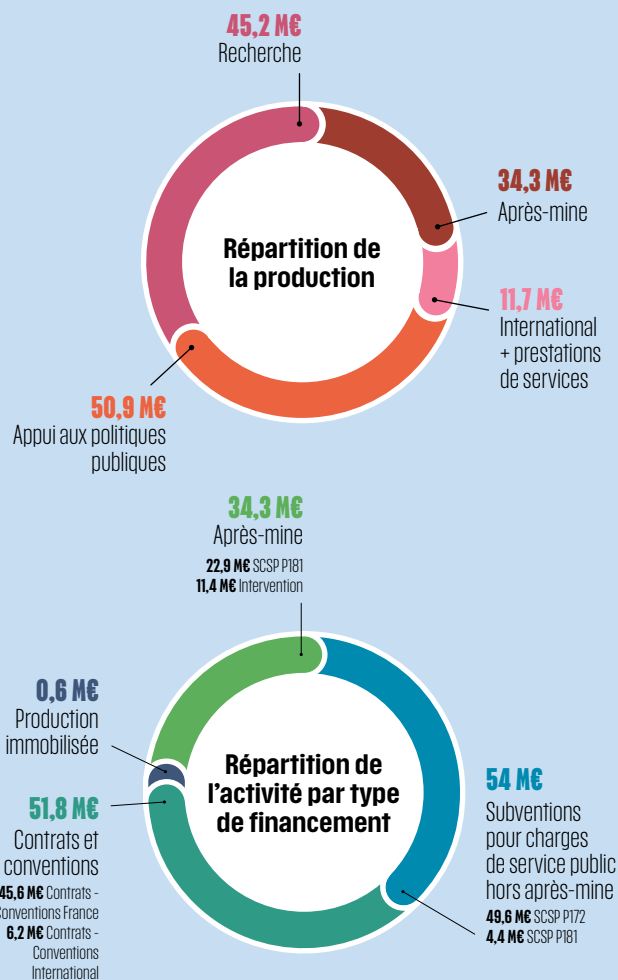
Au niveau du groupe BRGM

Le résultat net consolidé revenant au groupe s'établit à +12 M€ en 2021 (contre +0,3 M€ en 2020). La contribution des entités à la formation de ce résultat net est la suivante :

- le BRGM EPIC contribue à hauteur de +3,6 M€, ce qui correspond à son résultat net social de +12,7 M€, corrigé des écritures ayant trait à ses filiales (principalement, les reprises sur dotations aux provisions liées à BRGM SA) ;
- BRGM SA contribue à hauteur de +7,6 M€, pour l'essentiel liés à la cession des titres ERAMET ;
- SAGEOS apporte +0,8 M€ de résultat au groupe en 2021, résultant principalement de la cession de titres CFG et des dividendes reçus de ses filiales et participations ;
- CFG, MPT IRIS Inc et IRIS INSTRUMENTS contribuent respectivement à hauteur de +0,1 M€, -0,4 M€ et +0,4 M€.

Au niveau de BRGM EPIC

Le résultat net de BRGM EPIC s'est encore amélioré durant l'exercice 2021, avec un bénéfice de 12,7 M€ contre une perte de 1,6 M€ en 2020. Le résultat de fonctionnement a progressé de 1,9 M€ et s'élève à 4 M€ (contre 2,1 M€ en 2020). Le résultat financier progresse de 12,3 M€ par rapport à 2020 et s'élève à +8,7 M€ en 2021 (contre -3,6 M€ en 2020). Tous ces éléments conduisent au versement d'un intéressement (1,9 M€) et permettront un abondement au plan d'épargne d'entreprise en 2022.



+4 M€

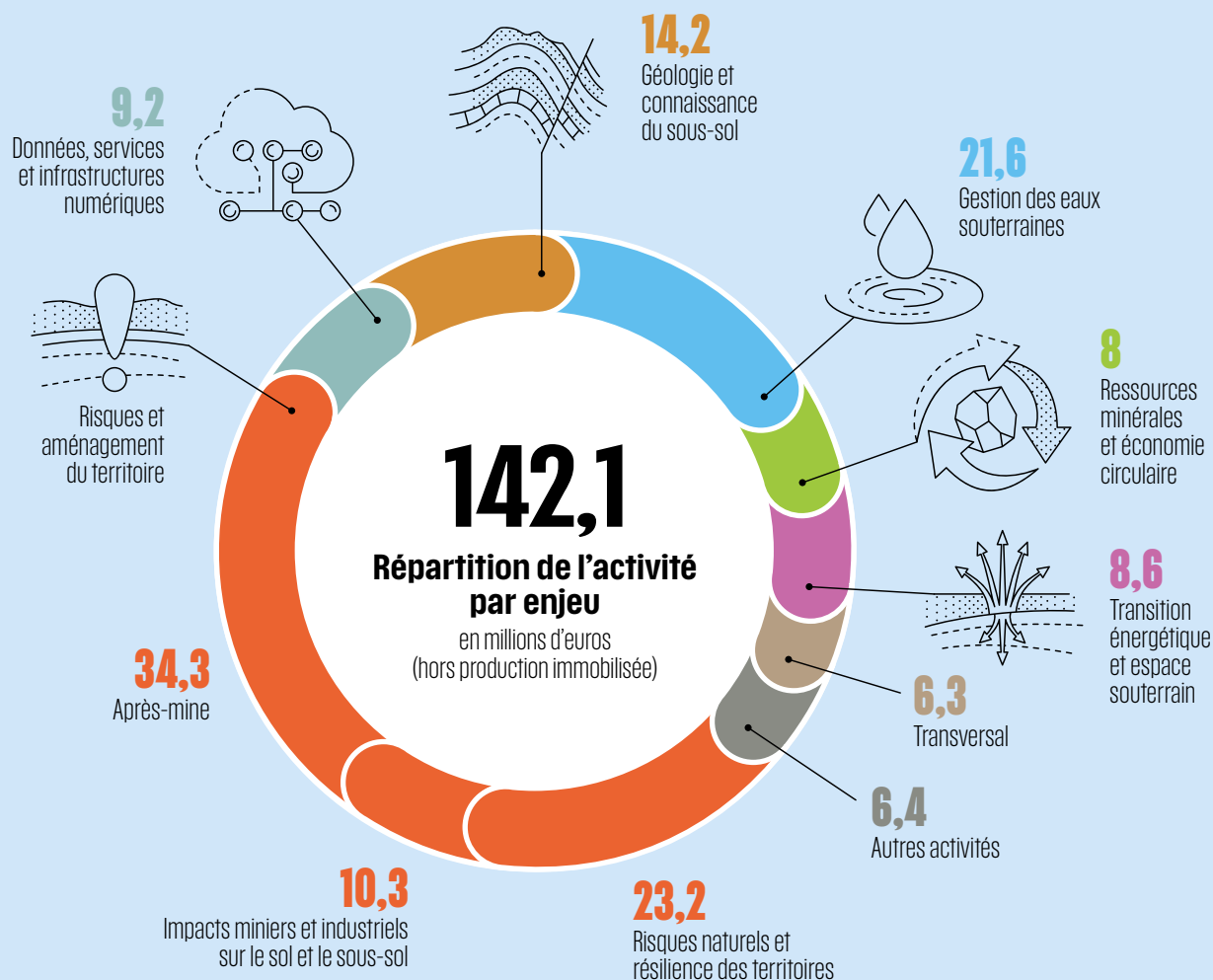
Résultat d'exploitation
du BRGM EPIC en 2021

156

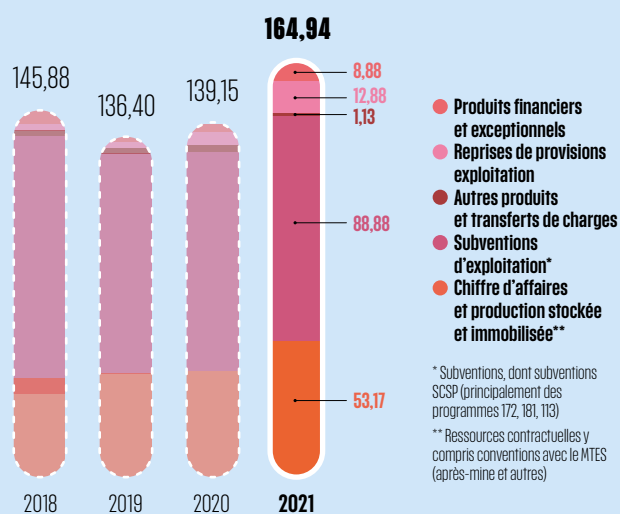
Produits
d'exploitation 2021
en millions d'euros

Charges
d'exploitation 2021
en millions d'euros

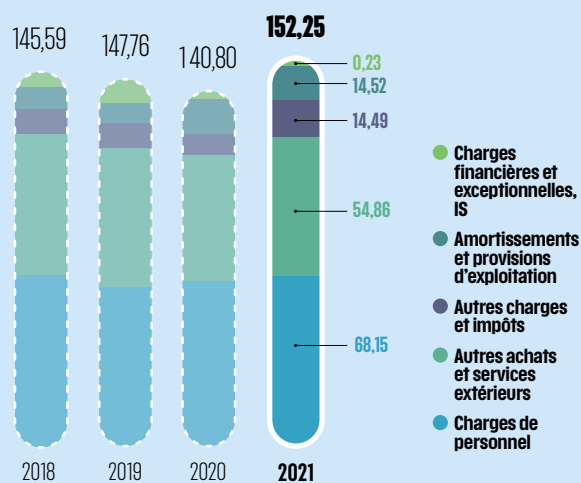
152



Évolution des produits totaux 2018-2021 en millions d'euros

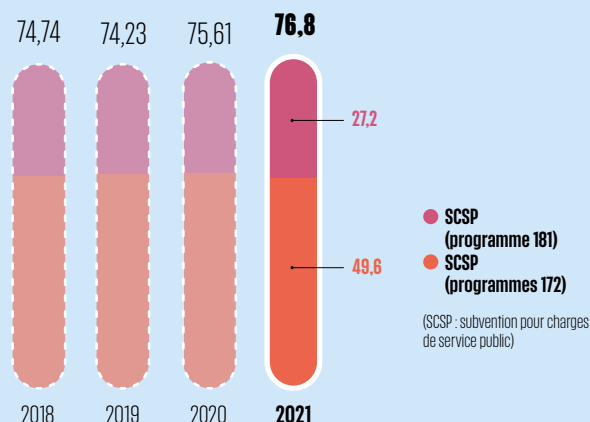


Évolution des charges totales 2018-2021 en millions d'euros



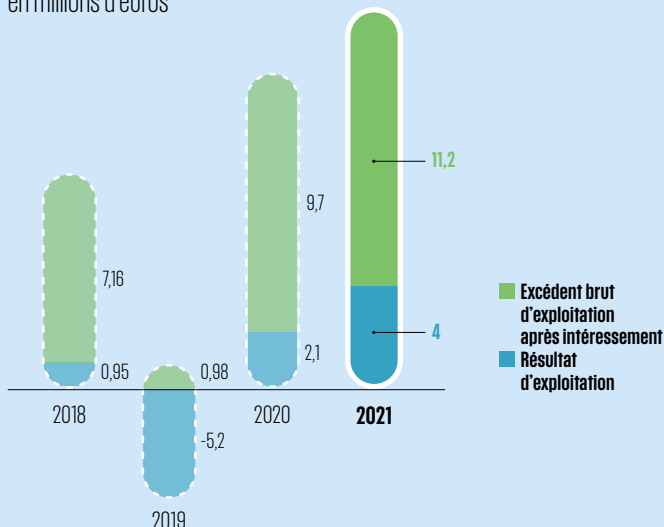
Évolution des dotations de l'État

en millions d'euros



Évolution du résultat d'exploitation

en millions d'euros



Le total des ressources de fonctionnement de l'année 2021 s'établit à 156 M€. Hors reprises sur provisions et transferts de charges, les ressources liées à l'activité courante progressent de 6,6 % par rapport à 2020 et s'élèvent à 140,6 M€. Les charges de fonctionnement s'élèvent au total à 152 M€ en 2021. Après retraitement des dotations aux provisions et d'une cotisation à un nouveau fonds de retraite pour 6 M€, les charges liées à l'activité courante s'élèvent à 138,2 M€, soit une augmentation de 6,6 % par rapport à 2020. La hausse concerne essentiellement les charges externes opérationnelles (+ 6,5 M€), en lien avec la progression de l'activité. Les Charges de personnel sont stables (à 68,2 M€).

Pour l'activité hors Après-mine, le niveau des SCSP reste stable par rapport à 2020 (53,9 M€). Le montant des contrats et conventions pour 51,8 M€ est quant à lui en progression de 5,3 % par rapport à 2020. Sur le seul périmètre commercial, l'évolution est contrastée entre l'activité à l'international qui enregistre une progression de +1,8 M€ par rapport à 2020, et le commercial France qui voit sa production légèrement diminuer de 0,5 M€.

La production relative à la mission d'appui aux politiques publiques (APP) atteint son niveau le plus élevé depuis six ans et s'établit à 29,6 M€. En revanche, l'activité de recherche publique financée sur contrats et conventions (11,9 M€) enregistre une baisse de 2,8 M€ par rapport à 2020. Cette évolution s'explique à la fois par une baisse croissante des taux de cofinancement finaux des projets de recherche publics nationaux et par le dénouement financier des projets européens H2020 à un niveau inférieur à celui prévu.

L'activité Après-mine de son côté bénéficie tout à la fois d'une progression de la SCSP qui lui est allouée (+1 M€) et d'une importante augmentation de sa production sur travaux (+5,2 M€).

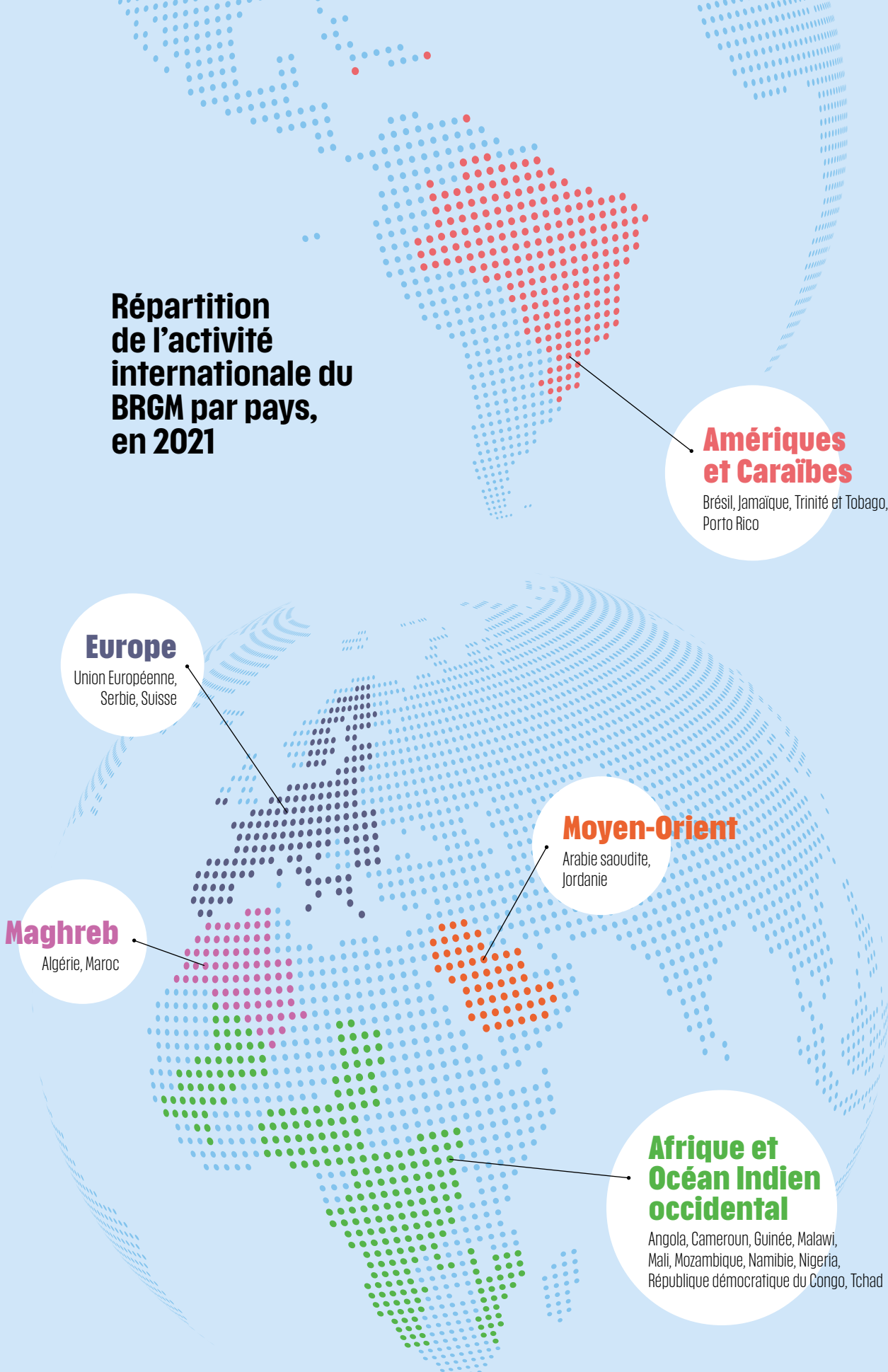
Pour ce qui concerne le résultat financier de 8,7 M€ en 2021, il résulte de l'augmentation de la valeur de BRGM SA (consécutive à la vente des titres ERAMET pour l'essentiel) et de la remontée de dividendes de SAGEOS (1,5 M€).

Enfin, l'impôt sur les sociétés dû pour le groupe s'élève à 1 M€ en 2021. ■

Évolution des ressources contractuelles de recherche scientifique et appui aux politiques publiques

en millions d'euros HT

Contrats et conventions + production immobilisée	2019	2020	2021
Union Européenne et Feder	6,424	7,409	4,618
ANR + Carnot	2,047	2,071	2,410
Agences hors ANR	9,678	9,096	8,900
Collectivités	6,574	6,605	8,455
Ministères, Services de l'État	10,957	12,990	16,299
Entreprises	2,628	2,216	1,127
Sous-total contrats et conventions recherche + APP	38,309	40,387	41,809



Répartition de l'activité internationale du BRGM par pays, en 2021

Amériques et Caraïbes

Brésil, Jamaïque, Trinité et Tobago,
Porto Rico

Europe

Union Européenne,
Serbie, Suisse

Moyen-Orient

Arabie saoudite,
Jordanie

Maghreb

Algérie, Maroc

Afrique et Océan Indien occidental

Angola, Cameroun, Guinée, Malawi,
Mali, Mozambique, Namibie, Nigeria,
République démocratique du Congo, Tchad

Filiales et participations

Les filiales et participations du groupe sont rassemblées sous trois holdings correspondant à trois branches d'activité.

La société SAGEOS regroupe des participations détenues dans des filiales opérant dans le domaine de la géothermie avec d'une part, CFG dont elle a 66,6 % du capital et d'autre part, Géothermie Bouillante détenue à 15 % (ORMAT Systems et la Caisse des Dépôts et Consignations détenant respectivement 63,75 % et 21,25 % du capital), dans le domaine des instruments de mesure de la géophysique, de l'hydrogéologie, de l'hydraulique, de la géotechnique et de la mine avec IRIS Instruments détenue à 51 % (le groupe japonais OYO en possédant 49 %) et dans la gestion des

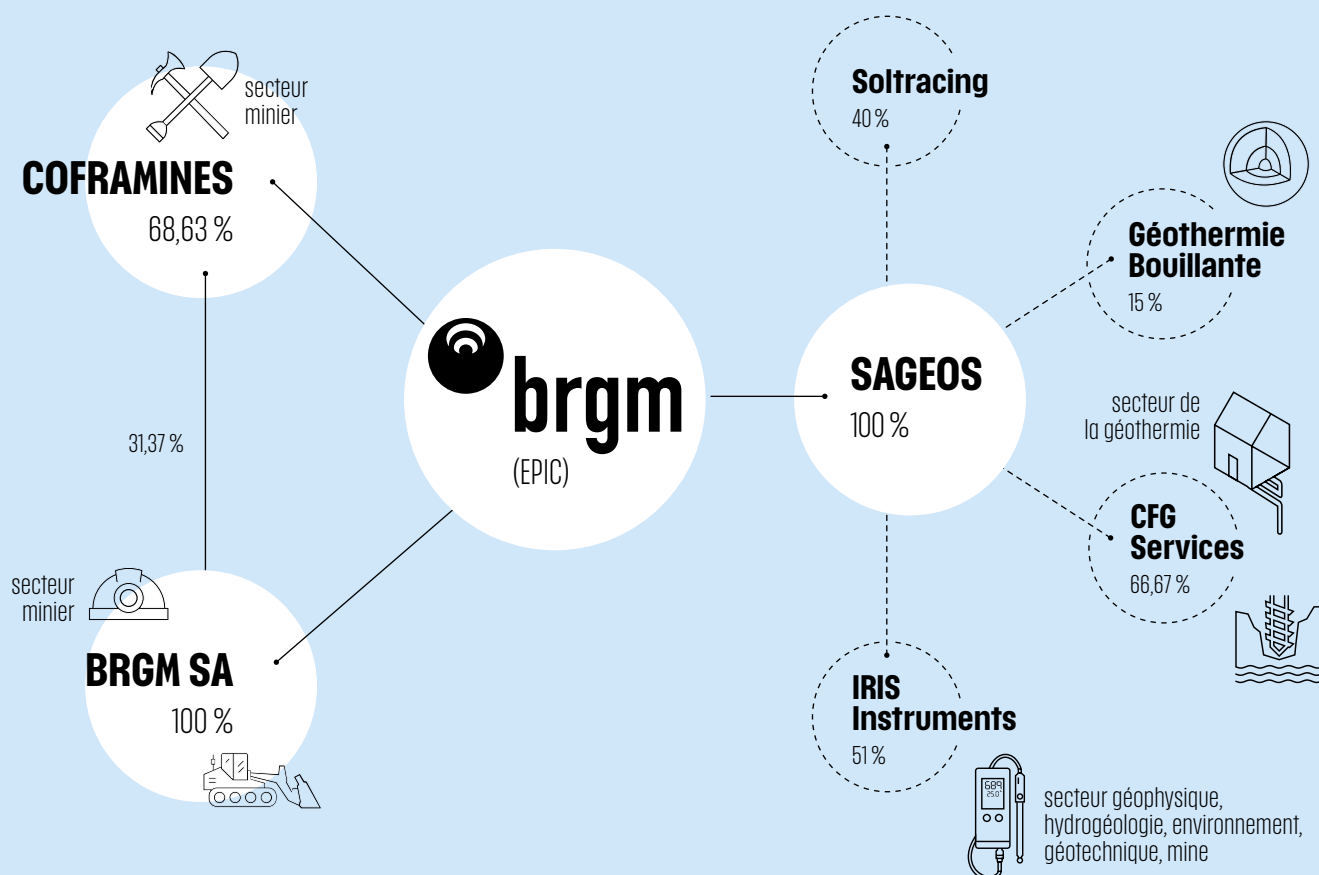
terres excavées avec Soltracing détenue à 40 % (HESUS en possédant 50 %).

Coframines et BRGM SA regroupent les participations résiduelles du groupe BRGM dans le secteur minier (sociétés sans activité ou développement programmé, ou en cours de liquidation).

BRGM SA détient une créance sur la Société de Participation Minière du Sud Calédonien (SPMSC) depuis la cession en février 2005 à cette dernière de la participation du groupe BRGM dans le projet de GORO en Nouvelle-Calédonie. ■

Organigramme du groupe BRGM

au 31 décembre 2021



Une année 2021 forte en activité



Président : **Georges Picard**
 Directeur général : **Éric Lasne**
 Chiffre d'affaires : **5,468 M€**
 Participation SAGEOS : **66,66 %**
 Effectif : **20 salariés**



Georges Picard
Président de CFG

La Compagnie Française de Géothermie - CFG est une société leader sur son marché, dont le cœur de métier tourne autour de 4 domaines :

- Les études et l'expertise dans le domaine des ressources géothermales ;
- L'ingénierie et la maîtrise d'œuvre de conception et de réalisation dans tous les domaines d'application de la géothermie (y compris production d'électricité et thermalisme) ;
- La maintenance et le suivi d'exploitation d'installations de production géothermale ;
- L'expertise et les prestations de services et vente de produits dans les domaines de la corrosion et de la microbiologie industrielle.

CFG apporte à ses clients les compétences sous-sol nécessaires à la conception, la réalisation et le suivi d'exploitation de tous types de ressources géothermales profondes ou superficielles, quel que soit leur niveau de température. Par extension, CFG produit de l'ingénierie appliquée aux boucles géothermales et au conditionnement des fluides qui y circulent.

Pour assurer ses missions, CFG s'appuie sur deux produits regroupés dans une unique direction de la production :

- IMO - Ingénierie et maîtrise d'œuvre (secteur amont : caractérisation des ressources, conception, réalisation) et ;
- MSE - Maintenance et suivi d'exploitation (secteur aval : mise en service, suivi d'exploitation et maintenance, réhabilitation).

L'activité d'ingénierie et de maîtrise d'œuvre a connu un niveau d'activité soutenu à partir du deuxième trimestre avec la direction d'exécution et la supervision d'un doublet au Dogger neuf à Évry (91) et des travaux significatifs de réhabilitation de puits en France et en Suisse. Des études de faisabilité en Île-de-France et en régions Centre-Val de Loire et PACA laissent entrevoir de beaux projets de production d'énergie décarbonée sur réseaux de chaleur et dans le domaine de l'industrie dans un futur proche.

CFG a accompagné des opérateurs énergéticiens majeurs dans leur projets et développements de projets de géothermie électrogène dans les territoires d'Outre-mer. Ces projets redynamisent le secteur de l'ingénierie du sous-sol en milieu volcanique et permettent de redévelopper des compétences spécifiques à ce domaine d'activité.

L'activité d'expertise en microbiologie pour le compte de l'ANDRA s'est poursuivie avec une intensité cependant en retrait par rapport aux prévisions.

L'activité de maintenance et de suivi d'exploitation a connu une année particulièrement active en travaux de maintenance et vente de matériel spécialisé d'équipement de puits.

Les travaux de maintenance programmée, au nombre de 7 cette année ont généré un volume d'activité élevé sollicitant fortement les équipes techniques dans un contexte sanitaire encore compliqué en 2021. À ces opérations de maintenance se sont ajoutées des interventions sur pannes mettant à l'épreuve la réactivité et la disponibilité de nos équipes.

Les travaux de maintenance ont conduit à la mise en évidence de désordres soit liés aux équipements de production soit aux ouvrages eux-mêmes. La remise en état des installations a généré de la vente d'équipements et de la maîtrise d'œuvre de réhabilitation. On notera également l'équipement de deux doublets neufs à Champs-sur-Marne et Vélizy avec les technologies de CFG en termes de dispositif de traitement contre la corrosion.

La production de kits Labège a été très forte avec le regain d'activité du secteur pétrolier et gazier après deux années de faible demande et de prix bas. Des commandes importantes ont été honorées notamment pour des opérateurs en Afrique de l'Ouest.

Au titre de la recherche et du développement, des projets en partenariat se sont poursuivis en 2021 sur des sujets techniques variés comme la mise au point de pompes immergées haute température ou la recherche de solutions innovantes de couplage entre géothermie et réinjection de CO₂.

Les travaux de recherche (financement ADEME) sur les compléments en matériau composite ont été finalisés en 2021 avec la mise au point d'une méthodologie de cimentation spécifique. Ces travaux trouveront dès 2022, des champs d'application dans le cadre de la réalisation de deux doublets intégrant cette technologie à Alfortville et Champigny-sur-Marne. ■



Intervention de réhabilitation complexe avec « snubbing unit » en Suisse.
© CFG

Vers une reprise de l'exploration minière



Présidente : **Catherine Truffert**
 Chiffre d'affaires : **5,9 M€**
 Participation SAGEOS : **51%**
 Participation OYO : **49%**
 Effectif : **26 salariés**



Catherine Truffert

Présidente d'IRIS Instruments

Pour ses employés et ses clients, la crise sanitaire et toutes ses conséquences sont demeurées une préoccupation centrale d'IRIS Instruments en 2021. La cohésion et le professionnalisme des équipes ont une fois encore été au rendez-vous pour affronter cette deuxième année atypique. Entravés par les restrictions successives des pays, les déplacements aux colloques scientifiques, salons commerciaux et chez les clients sont restés limités. Toutefois, les outils de communication numériques ont su être mis à contribution pour ne pas perdre le lien avec les partenaires scientifiques, commerciaux et les clients.

Au plan financier, la société affiche de belles performances qui sont portées de façon égale par les marchés de l'exploration minière, de la recherche d'eau souterraine et de l'environnement.

Les succès commerciaux des résistivimètres compacts (SYSCAL) dédiés à l'auscultation des premiers 250 m du sous-sol s'intensifient avec une utilisation qui s'étend au-delà des applications traditionnelles que sont l'hydrogéologie, l'auscultation des risques naturels et anthropiques, l'archéologie (...). Ainsi, ces instruments de référence en imagerie électrique, d'une fiabilité plébiscitée, sont maintenant utilisés en routine dans le domaine du Génie civil.

Les budgets mondiaux dédiés à l'exploration minière ont sensiblement augmenté en 2021, dopés par une demande croissante en métaux de base et métaux critiques liée aux transitions énergétiques (transport et énergie). IRIS Instruments a pu profiter de cette dynamique avec une augmentation des ventes de système d'exploration de résistivité et de polarisation provoquée profonde, au-delà des 250 premiers mètres. Même s'il est trop tôt pour le prédire, cet enthousiasme pour l'exploration profonde devrait s'inscrire dans la durée.

IRIS Instruments est prêt à répondre à la demande en recherche minière profonde avec la publication de son brevet EP3572846A1 « Transformateur de puissance élevée et émetteur pour des mesures géophysiques » et ses familles protégées aux USA, au Canada et en Australie. Dans la panoplie des équipements pour l'auscultation profonde, avec ses 6kW de puissance, cet émetteur occupera une place clé au côté des FullWavers et des récepteurs plus traditionnels tels que les ELREC.

La vente d'équipements dans le secteur privé s'est intensifiée en 2021, ce qui témoigne d'une reprise économique sensible malgré les difficultés encore rencontrées par les opérateurs pour se déplacer d'un théâtre d'intervention à l'autre.

Au plan de la recherche et du développement, IRIS Instruments poursuit une activité soutenue pour offrir à ses clients des solutions adaptées à leurs défis. La société bénéficie de soutien au titre du plan de relance dans le cadre de son laboratoire commun avec le CEA/IRFU. Des succès aux appels à projets lui offrent également un cadre propice pour une recherche collaborative de qualité avec le BRGM et d'autres partenaires scientifiques. Cet investissement garantit les performances de futurs instruments qui seront proposés aux clients de demain. ■

La société CCI Consult utilise un résistivimètre SYSCAL PRO pour ausculter le sous-sol des voies de chemin de fer en France.

© IRIS Instruments

